

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 74 DEL 04.11.2020

Oggetto: Programma Interreg V-A Italia – Francia Alcotra 2014-2020, Piano Integrato Territoriale Alpimed, progetto Alpimed INNOV, ob.spec. 1.1.: pubblicazione elenco di esperti altamente qualificati per il conferimento di incarichi professionali esterni. CUP: H51B18000330007.

IL SEGRETARIO GENERALE

- Visto l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 254/2005 inerente la gestione amministrativa contabile dell'Ente camerale;
- Verificato che l'argomento rientra nell'ambito delle proprie competenze;
- Visto il preventivo economico 2020, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n.8 del 19/12/2019;
- Vista la determinazione presidenziale n. 3 del 14/1/2020, con cui è stato approvato il budget direzionale 2020, ratificata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 16 del 30/01/2020;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 2 del 16/01/2020 relativa all'assegnazione del budget direzionale 2020;
- Tenuto conto delle disponibilità di bilancio;
- Considerato che:
 - con Delibera della Giunta camerale n. 31 del 07/03/2017 la CCIAA Riviere di Liguria ha aderito in qualità di partner ai due PITER (Piani Integrati Territoriali) interessanti il territorio della provincia di Imperia, denominati in fase di candidatura "AlpiMed" e "Pays-Sages";
 - il PITER AlpiMed è composto dai progetti semplici di seguito indicati: AlpiMed Coord, AlpiMed Innov, AlpiMed Patrim, AlpiMed Clima e AlpiMed Mobil;
 - con Delibera della Giunta camerale n. 28 del 22/02/2018 la CCIAA Riviere di Liguria ha aderito in qualità di partner al progetto AlpiMed INNOV, autorizzando il Presidente alla firma della Convenzione di cooperazione tra i partner;
 - la Convenzione di cui sopra è stata firmata in data 5 giugno 2018;
 - il partenariato del progetto AlpiMed INNOV è composto dalla Camera di Commercio di Cuneo (Capofila) e dai seguenti partner: Camera di Commercio Riviere di Liguria, Regione Liguria, Comune di Cuneo, Camera di Commercio di Nizza Costa Azzurra, Città Metropolitana di Nizza Costa Azzurra, Carf (Communauté d'Agglomération de la Riviera Française); GECT Parco Europeo Alpi Marittime Mercantour;
 - il progetto, di durata triennale, ha avuto inizio il 03/10/2018 e terminerà il 02/10/2021, salva eventuale proroga delle attività;
 - l'ambito di intervento del progetto comprende due province italiane, Cuneo e Imperia, e un dipartimento francese, le Alpes-Maritimes;

- il PITER AlpiMed intende:
 - rafforzare l'innovazione nelle economie di montagna e accompagnare lo sviluppo delle imprese e dei territori;
 - fare del territorio AlpiMed un ecosistema di innovazione applicato alle problematiche del cambiamento climatico, alla valorizzazione del territorio, alla mobilità e ai collegamenti;
- il progetto INNOV contribuisce all'obiettivo generale del PITER ALPIMED "rafforzando l'economia montana del territorio ALPIMED e l'ecosistema dell'innovazione sui temi strategici del PITER attraverso il supporto alla promozione e allo sviluppo delle imprese e la collaborazione tra imprese, attori territoriali e il mondo della ricerca;
- il progetto INNOV ha identificato tre obiettivi specifici, ciascuno dei quali contribuisce al Programma essendo coerente con l'obiettivo generale:
 - modellizzati e sperimentati servizi di sostegno all'innovazione e forme di aggregazione avanzata, finalizzati allo sviluppo e alla crescita delle imprese di montagna;
 - attivate iniziative di supporto e disegnati percorsi specifici di auto imprenditorialità per favorire la nascita di nuove imprese ed empowerment dei giovani con fragilità;
 - consolidata collaborazione tra mondo della ricerca e imprese su temi specifici riferiti alla strategia del territorio, attraverso la messa a punto di metodologie di innovazione quali open innovation e living lab;
- il progetto INNOV è totalmente sinergico rispetto agli altri progetti del PITER ALPIMED, in quanto nella parte in cui supporta l'innovazione applicata (WP4) richiede un continuo coordinamento in itinere con gli altri progetti semplici che si traduce nella "co-progettazione" di innovazione applicata ai temi: del cambiamento climatico, quali l'efficientamento energetico e la riduzione dell'acqua per irrigazione (AlpiMed Clima), della valorizzazione del patrimonio naturale, culturale e turistico, della conservabilità dei prodotti e della riconducibilità degli stessi al territorio da cui provengono (AlpiMed Patrim) e della mobilità sostenibile (AlpiMed Mobil);
- il progetto INNOV intende altresì mantenere una stretta connessione con le attività che saranno condotte nell'ambito del PITEM CLIP, che si riferisce al medesimo obiettivo specifico del Programma Alcotra, al quale la CCIAA Riviere di Liguria ha aderito in qualità di soggetto attuatore della Regione Liguria, con la delibera di Giunta camerale n. 30 del 07/03/2017;
- con il PITEM CLIP saranno, in particolare, condivise metodologie per definire il posizionamento delle imprese rispetto all'innovazione e a questo riguardo saranno adottati i criteri individuati dal Progetto specifico del PITEM CLIP, "CIRCUITO", per rendere confrontabili i risultati delle successive analisi, così che INNOV possa rappresentare un laboratorio territoriale rispetto al più ampio ambito geografico di riferimento del PITEM; saranno, inoltre, organizzati congiuntamente eventi di Open Innovation, e saranno strutturati, sulla base di una metodologia conforme, i Living Lab;
- Rilevato che nell'ambito del gruppo di attività WP3 "*Rafforzare l'innovazione delle Alpi del Mediterraneo*" è prevista la sperimentazione/attivazione di percorsi di accompagnamento all'innovazione (Azione 3.3) da attuare mediante:
 - Percorsi di accompagnamento all'innovazione: realizzazione di percorsi personalizzati di accompagnamento all'innovazione di processo o di prodotto; accompagnamento individuale e/o a piccoli gruppi realizzato da tutor/consulenti itineranti;

- Boot Camps – campi di addestramento per aspiranti imprenditori: consistono in un percorso imprenditoriale per sostenere la creazione di nuove imprese suddiviso in quattro fasi: un seminario informativo, un corso di formazione, un'attività di supporto alla creazione del Business Plan, un'attività di sostegno per dare forza e vigore all'impresa;
- Eventi di Open Innovation: occasioni di incontro e di scambio di Open Innovation tra imprese di montagna e imprese più grandi del territorio AlpiMed;
- Percorso di attivazione collettiva dei giovani: percorso condiviso di attivazione collettiva di giovani per lo sviluppo di soft skills anche finalizzati all'occupabilità, con il supporto;
- Accertata la carenza nell'organico dell'Ente di risorse umane dotate delle competenze specialistiche necessarie per lo svolgimento delle suddette attività;
- Ritenuto necessario procedere alla costituzione di un elenco di esperti altamente qualificati al quale attingere per il conferimento di incarichi esterni;
- Atteso che i profili professionali ricercati sono i seguenti:
 1. Esperto in orientamento;
 2. Esperto agronomo;
 3. Esperto in tutoraggio digitale;
 4. Esperto in marketing territoriale;
 5. Esperto in coaching;
 6. Esperto in servizi fiscali e tributari;
 7. Esperto in servizi legali e normativi;
- Considerato che gli incarichi di cui al presente provvedimento si configurano come prestazioni d'opera intellettuale ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del codice civile e vengono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 (Testo Unico in materia di pubblico impiego) il quale dispone che *“Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*
 - a) *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
 - b) *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
 - c) *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
 - d) *devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.*

Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il

- collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, purchè senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore”;*
- Preso atto che il budget massimo disponibile per la remunerazione degli incarichi indicati è di complessivi Euro 12.350,00, così suddiviso:
 - n.3 percorsi formativi dal valore singolo di € 2.850,00 per un totale di € 8.550,00 riferiti alla WP3.3.1 di progetto;
 - n.1 bootcamp e n.1 innovation lab per un valore complessivo di € 3.000,00 riferiti alla WP3.3.2 e WP3.3.3;
 - n.1 percorso di attivazione collettiva di giovani (anche con fragilità) per sviluppo di softskills finalizzati all’occupabilità per un valore complessivo di € 800,00 riferiti alla WP3.3.4.
 - Vista la determina del Dirigente dell’Area dello Sviluppo Economico n. 267 del 3 luglio u.s. con la quale si è stabilito di pubblicare l’avviso per la costituzione di un elenco di esperti nell’ambito delle figure sopra indicate, individuate nell’avviso, sul sito istituzionale dell’Ente per almeno 50 giorni consecutivi, fino al 31 agosto 2020, con termine fino a tale data per la presentazione delle domande di iscrizione alle ore 12.00;
 - Preso atto che con la stessa determinazione si è ritenuto opportuno nominare RUP del presente procedimento il Funzionario Responsabile del Servizio programmi complessi per lo Sviluppo Economico, Daniela Ebano;
 - Tenuto conto che sono pervenute n. 27 domande di iscrizione entro la scadenza indicata e che è stato necessario richiedere delle integrazioni per n. 2 istanze pervenute a completamento della domanda presentata e trasmettere una precisazione per n. 1 istanza presentata;
 - Preso atto che n. 4 istanze pervenute non possono essere incluse nell’elenco indicato perché di queste, n. 3 istanze sono state presentate da candidati carenti del titolo di studio richiesto (laurea) e n. 1 istanza è stata presentata da un candidato privo dei requisiti previsti dall’avviso ovvero mancato possesso di esperienza lavorativa ai sensi dell’art. 4 del presente avviso (*non inferiore a 3 anni maturata in relazione alle competenze richieste per il profilo professionale*) ai quali si procederà a dare apposita comunicazione inerente la loro esclusione dall’elenco;
 - Considerato che per le 23 istanze pervenute, ritenute valide e complete, si è proceduto a redigere un elenco degli esperti suddivisi in base alla tipologia dei diversi profili professionali previsti nell’avviso pubblicato sopra citato, nell’ambito dei quali ciascuno ha presentato istanza;
 - Tenuto conto che con la determinazione dirigenziale sopra richiamata n.267 del 3 luglio u.s. è stato previsto altresì di:
 - riconoscere un compenso orario di Euro 50,00 lorde onnicomprensive per ciascun incarico, che rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell’incarico, stimandosi un monte ore complessivo totale pari a 247 ore, di formazione/consulenza erogata nell’ambito delle voci sopra indicate;
 - il compenso effettivo che sarà liquidato ai singoli professionisti sarà determinato sulla base del numero di ore di attività di formazione effettivamente prestate e rendicontate, nel limite del budget massimo disponibile sopra indicato;
 - la durata degli incarichi è prevista dalla data di sottoscrizione di apposito disciplinare fino alla completa realizzazione della attività affidate nell’ambito del progetto;

- Dato atto che la spesa relativa agli incarichi in questione risulta finanziata con fondi europei, gravando sul budget approvato per il Progetto “INNOV” con Delibera di Giunta n. 28 del 22 febbraio 2018;

DETERMINA

- di approvare la pubblicazione dell’elenco degli esperti altamente qualificati, suddiviso per tipologia, allegato al presente provvedimento, per il conferimento di incarichi esterni volti alla realizzazione delle attività previste nell’ambito del progetto INNOV - **Programma Interreg V-A Italia – Francia Alcotra 2014-2020, Piano Integrato Territoriale Alpimed**, con riferimento al WP 3 “*Rafforzare l’innovazione delle Alpi del Mediterraneo*” (sperimentazione/attivazione di percorsi di accompagnamento all’innovazione (Azione 3.3);
- di confermare che il budget massimo disponibile per la remunerazione degli incarichi conferiti è di complessivi € 12.350,00, così suddiviso:
 - n.3 percorsi formativi dal valore singolo di € 2.850,00 per un totale di € 8.550,00 riferiti alla WP3.3.1 di progetto;
 - n.1 Bootcamp e n.1 InnovationLab per un valore complessivo di € 3.000,00 riferiti alla WP3.3.2 e WP3.3.3;
 - n.1 percorso di attivazione collettiva di giovani (anche con fragilità) per sviluppo di softskills finalizzati all’occupabilità per un valore complessivo di € 800,00 riferiti alla WP3.3.4.
- di confermare che il compenso orario nell’importo di Euro 50,00 lorde onnicomprensive, che rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell’incarico, stimandosi un monte ore complessivo totale pari a 247 ore, di formazione/consulenza erogata nell’ambito delle voci sopra indicate;
- di confermare che il compenso effettivo che sarà liquidato ai singoli professionisti sarà determinato sulla base del numero di ore di attività effettivamente prestate e rendicontate, nel limite del budget massimo disponibile sopra indicato;
- di dare incarico all’Ufficio Realizzazione Progetti di provvedere agli obblighi di pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web di questa Camera di Commercio, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- di procedere alla pubblicazione della presente determinazione nell’Albo camerale informatico di questa Camera di Commercio, ai sensi dell’art. 32 Legge n. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Maurizio Caviglia)
firma digitale