

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017**

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001 "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1".

La stesura del presente documento è stata pertanto predisposta secondo le indicazioni fornite dagli allegati "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "schema standard di relazione illustrativa" alla circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, elaborata d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La **RELAZIONE ILLUSTRATIVA, parte II** del presente documento, è composta da due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge – scheda 1.1;
2. illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili).

La **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, parte III** del presente documento, è composta da quattro moduli:

1. costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PARTE II – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 7 novembre 2018 Contratto: 21 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componente: Vice Segretario Generale Componente: Dirigente Area Sviluppo Economico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP – CISL-FP – UIL-EE.LL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-FP – CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili: a) trattamento economico accessorio b) criteri per l'erogazione dei premi incentivanti, indennità particolari responsabilità, c) retribuzione titolari di posizione organizzativa Verifica delle condizioni per l'eventuale integrazione del Fondo sino all'1,2% del monte salari 1997.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo, Collegio dei Revisori in data 20 dicembre 2018 Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con delibera della Giunta camerale n. 53 del 27 aprile 2017, successivamente aggiornato con delibera n. 122 del 9.11.2017
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, con determinazione presidenziale n. 2 del 2 febbraio 2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance, approvata con delibera della Giunta camerale n. 103 del 2 agosto 2018, è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (il testo del C.C.D.I. viene allegato al presente documento, del quale è parte integrante)

L'ipotesi di contratto sottoscritto il 7 novembre 2018 recepisce i criteri adottati dalla Camera di Commercio con il Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito "S.M.V.P."), approvato dalla Giunta camerale con delibera n. 87 del 13.7.2017, relativi ai trattamenti economici accessori collegati alla prestazione individuale e alla performance organizzativa con riferimento all'Ente nel suo complesso e alle unità organizzative in cui esso si articola.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. *Indennità di comparto*: importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del C.C.N.L. 22/1/2004 e s.m.i.; tali importi sono al netto della quota a carico del bilancio;
2. *Posizione organizzative*: l'importo riguarda la remunerazione degli incarichi confermati con determinazioni del Segretario Generale: n. 57 del primo dicembre 2016; n. 10 del 22 febbraio 2017; n. 40 del 21 aprile 2017; n. 63 del 27 giugno u.s.; n. 68 del 31.7.2017; n. 73 del 9.8.2017. La consistenza degli importi è definita in sede di contrattazione decentrata, con individuazione da parte del Segretario Generale della composizione numerica e dei funzionari dell'area delle posizioni. L'attribuzione dell'incarico è effettuata dal Segretario Generale; gli obiettivi annuali sono assegnati dai Dirigenti competenti per area. Per la retribuzione di risultato i Dirigenti applicano il Sistema di misurazione e valutazione;
3. *Indennità ex 8^a qualifica funzionale*: trattasi di indennità prevista dall'art. 37, 4° co. del C.C.N.L. 6/7/1995 al personale della ex 8^a q. f. che ne beneficiava alla data di sottoscrizione del C.C.N.L. e che non sia stato investito di un incarico di posizione organizzativa (importo riconosciuto ad una unità di personale trasferita in mobilità);
4. *Alte professionalità*: risorse di cui all'art. 32, co. 7, del C.C.N.L. 22/1/2004 da destinarsi al finanziamento delle alte professionalità di cui all'art. 10 dello stesso contratto. Si tratta dell'incarico affidato dall'accorpata Camera di Imperia, confermato con determinazioni del Segretario Generale: n. 57 del primo dicembre 2016; n. 10 del 22 febbraio 2017; n. 40 del 21 aprile 2017; n. 63 del 27 giugno u.s.; n. 68 del 31.7.2017;
5. *Progressioni economiche nella categoria*: gli importi si riferiscono alle progressioni di carriera effettuata dal personale dipendente ai sensi dell'art. 17, comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999. Tale voce è inserita al netto delle variazioni avvenute con i contratti successivi che restano a carico del bilancio.
6. *Compensi per l'incentivazione della produttività*: si tratta delle somme destinate alla produttività collettiva, alle indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) (per maneggio valori) e lettera f) (particolari responsabilità).

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione del S.M.V.P.. A tale proposito, la Camera di Commercio Riviere di Liguria nel corso del 2017 ha completato gli allegati al predetto Sistema, tra cui figurano le schede di valutazione individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state effettuate progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance)

Come previsto dal S.M.V.P., l'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale è direttamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici definiti nel Piano della Performance 2017-2019, per l'annualità 2017, approvato con la deliberazione della Giunta camerale n. 53 del 27.4.2017. Con delibera n. 122 del 9.11.2017, la Giunta camerale ha preso atto del monitoraggio e modificato conseguentemente il Piano della performance 2017-2019, con il conseguente impatto sugli obiettivi assegnati al Segretario Generale e all'intera struttura camerale.

Gli obiettivi individuati impattano essenzialmente sul miglioramento e sull'ampliamento dei servizi offerti agli stakeholder esterni e interni, identificabili con l'utenza in generale, ma anche con i fornitori, gli interlocutori istituzionali e le risorse umane dell'Ente e sulla razionalizzazione dei costi e delle procedure in termini di efficacia, efficienza, economicità e tempistica.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regioni Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione del Segretario Generale n. 30 del 14.5.2018, sulla base dei criteri e delle linee guida approvate dalla Giunta della Camera di Commercio Riviera di Liguria con delibera n. 4 del 26.1.2017. Di seguito viene riportato l'ammontare delle risorse:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	571.585,57
Risorse variabili	278.717,28
Residui anni precedenti	-
Totale	850.302,85

Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è il primo della Camera di Commercio Riviera di Liguria. Per la quantificazione delle risorse fisse sono state quindi recepite le indicazioni fornite dall'ARAN con nota protocollo 19652 del 09/06/2015 inviata ad Unioncamere Nazionale, ovvero, : *".... nel caso di accorpamento tra Camere di Commercio, le risorse c.d. stabili del nuovo ente costituito dovranno risultare dalla sommatoria di quelle aventi analoga natura e come determinate presso ciascuna Camera di Commercio accorpata"*.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo quanto previsto dal CCNL del 22/01/2004 all'art. 31 comma 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi. La circostanza che tali risorse vengano "congelate" non implica che le stesse non siano, per alcune delle voci che le compongono, suscettibili di integrazione annuale per effetto di specifiche disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.

Più nel dettaglio, confluiscono nelle risorse stabili quelle derivanti dall'applicazione:

- a) CCNL 01.04.1999: art. 14, co. 4; art. 15 co. 1, lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l); art. 15 co. 5, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, per la parte di tali posti che vengono coperti mediante assunzione di nuove unità di personale;
- b) CCNL 05.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;
- c) CCNL 22.01.2004: art. 32, commi 1, 2 e 7;
- d) CCNL 09.05.2006: art. 4, co. 4;

e) CCNL 11.04.2008: art. 8, co. 5.

Il valore complessivo delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per l'anno 2017 – definito in € 571.585,57 al netto delle decurtazioni permanenti di parte fissa – deve essere prioritariamente destinato alla corresponsione di quei compensi che abbiano anch'essi carattere di continuità e stabilità ovvero, come chiarito nella dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 22.01.2004, al finanziamento:

- delle progressioni economiche orizzontali;
- dell'indennità di comparto, per la parte che rimane a carico del fondo;
- delle indennità delle posizioni organizzative, inclusa l'indennità di risultato;
- delle posizioni di alta professionalità, ove istituite.

Per questo Ente camerale, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità comprendono:

- **Risorse storiche consolidate**

Per effetto dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, le somme iscritte al Fondo 2003 sono determinate in un unico importo per gli anni successivi. Tali risorse ammontano ad € 426.646,60, come di seguito dettagliato:

	Descrizione	Imperia	La Spezia	Savona	Riviera
CCNL 01.04.1999:					
art. 14, c. 4	riduzione 3% dello straordinario	1.363,45	541,51	783,81	2.688,77
art. 15, c. 1, lett. A)	risorse ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/1995	67.830,00	79.014,46	102.957,87	249.802,33
art. 15, c. 1, lett. B)	risorse ex art. 32 C.C.N.L. 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996		10.325,54	11.855,74	22.181,28
art. 15, c. 1, lett. C)			7.696,18		7.696,18
art. 15, c. 1, lett. f)	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/93 (trattamenti economici difformi)	14.501,60			14.501,60
art. 15, c. 1, lett. G)	risorse ex led	6.134,73	10.299,18	10.314,23	26.748,14
art. 15, c. 1, lett. H)	risorse ex indennità L. 1.500.000		2.324,06	3.098,88	5.422,94
art. 15, c. 1, lett. J)	risorse pari allo 0,52% monte salari 1997	4.037,36	4.643,38	6.089,92	14.770,66
art. 15, c. 1, lett. L)	risorse personale trasferito	11.496,00	6.496,43	8.432,45	26.424,88
CCNL 05.10.2001:					
art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	9.284,19	11.589,63	12.999,15	33.872,97
art. 4, c. 2	Recupero ria e ass. personali relativo al personale cessato dal servizio dal 1.1.2000 al 31.12.2003	388,11		22.148,74	22.536,85
	Totale	115.035,44	132.930,37	178.680,79	426.646,60

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi contrattuali successivi al 2003 (CCNL 22.1.2004, 9.5.2006 e 11.4.2008) sono i seguenti:

Descrizione	Imperia	La Spezia	Savona	Riviera
CCNL 22.01.2004:				
art. 32, c.1	5.704,85	6.520,10	8.246,63	20.471,58
art. 32, c. 2 e c. 4	4.600,68	5.258,15	6.650,51	16.509,34
art. 32, c. 7			2.660,20	2.660,20
CCNL 09.05.2006:				
art. 4, c. 4	3.791,45	5.716,30	7.538,12	17.045,87
CCNL 11.04.2008:				
art. 8, c. 5	5.587,45	7.199,57	8.522,03	21.309,05
Totale	19.684,43	24.694,12	33.617,49	77.996,04

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Gli altri incrementi disposti dai contratti collettivi riguardano la retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato. Trattasi dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004, come disposto dall'art. 4, comma 2, del CCNL 2000-2001:

Descrizione	Imperia	La Spezia	Savona	Riviera
CCNL 5.10.2001, art. 4, c. 2 Recupero rita e assegni personali a far data dal 01.01.2004	28.547,26	40.095,16	35.491,30	
Totale				104.133,72

- **Decurtazioni del fondo – parte fissa**

A seguito di quanto stabilito dal comma 456 dell'articolo unico della legge n. 147/2013 (c.d. Legge di stabilità 2014) vengono storicizzate, a partire dal 2015, le decurtazioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 (decurtazione per rispetto del limite 2010 e decurtazione per riduzione di personale).

Queste decurtazioni permanenti vengono inserite, per effetto della Circolare n. 13/2016 della Ragioneria Generale dello Stato, tra le risorse fisse del Fondo 2017 della CCIAA Riviera di Liguria. Il valore complessivo ammonta ad € 37.190,79 ed è la medesima somma inserita nel Fondo 2016 della ex CCIAA della spezia. La voce non è stata invece quantificata nei Fondi delle ex Camere di Imperia e Savona non ricorrendone i presupposti.

Sezione II – risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Soggette al limite		
	Descrizione	Importo
CCNL 1.04.1999 art. 15, c. 1, lett. D)	<p>Le risorse sono stanziare come da criteri di cui alla delibera della Giunta n. 4/2017</p> <p>Contratti di sponsorizzazioni e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi. Nella misura del 30% al netto degli oneri di funzionamento e degli oneri riflessi</p>	938,00
	<p>Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di servizio amministrativo di certificazione e controllo svolto da personale della CCIAA di Savona nell'ambito della certificazione DOP dell'olio extravergine di oliva "Riviera Ligure" e "Basilico Genovese", IGP "Acciughe sotto sale del Mar Ligure" e delle 12 D.O. dei "Vini Liguri" - esercizio 2015-2016; - rimborso dall'ISTAT per attività camerali inerenti ai prezzi prodotti acquistati e venduti dagli agricoltori anni 2015-2016; <p>nella misura del 50% al netto degli oneri di funzionamento e degli oneri riflessi</p>	45.970,00
	<p>Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali:</p> <p>tariffe metrico, strumenti per firma digitale, carnet ATA e TIR, targa marchio ospitalità, ricavi gestione sale;</p> <p>nella misura del 50% al netto degli oneri di funzionamento e degli oneri riflessi</p>	10.600,00
	<p>Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali, non soggetti al limite:</p> <p>proventi da servizi mediazione, anni 2016-2017</p> <p>nella misura del 50% al netto degli oneri di</p>	29.250,00

	funzionamento e degli oneri riflessi Somme rimborsate all'Ente per attività svolta dai propri dipendenti presso Aziende Speciali e partecipate	36.000,00
CCNL 1.04.1999 art. 15, c. 2	risorse integrative nel limite dell'1,2% monte salari 1997	34.159,97
CCNL 1.04.1999 art. 15, c. 5	Per gli effetti di attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni non correlati ad aumento di dotazioni organiche (approvazione progetti: inseriti nel Piano della Performance 2017, approvato con delibera della Giunta camerale n. 53 del 27.4.2017; inseriti nella delibera della Giunta camerale n. 4/2017 "Quantificazione delle risorse aggiuntive discrezionali e linee di indirizzo per la consistenza del fondo risorse decentrate anno 2017 del personale anche di qualifica dirigenziale, ai sensi delle norme e dei CCNL vigenti")	190.000,00
Totale		281.667,97

Non soggette al limite		
	Descrizione	Importo
CCNL 1.04.1999 art. 15, c. 1, lett. M)	risparmi da straordinario	22.004,57
CCNL 1.4.1999 art. 17, c.5	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità degli anni precedenti, portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	0
CCNL 1.04.1999 art. 15, c. 1, lett. D)	Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali: proventi da servizi mediazione: 50% delle entrate considerate al netto degli oneri di funzionamento e degli oneri riflessi	32.031,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, c. 1, lett. d)	Somme rimborsate all'Ente per attività svolta dai propri dipendenti da Europa Park Srl, Azienda Manifestazioni Fieristiche e Formazione Imprenditoriale, Centro Fieristico, Azienda Speciale EPS . Le eventuali somme che l'Ente introiterà oltre a quelle sopraindicate andranno ad incrementare il fondo secondo le indicazioni fornite da ARAN. Secondo quanto previsto dalla circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato le somme stanziare derivanti da incarichi aggiuntivi effettuati	36.000,00

	dal personale commissionati e remunerati dall'esterno dell'amministrazione non sono soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 - comma 2 bis - della legge 122/2010	
Totale		90.035,57

Sezione III – eventuali decurtazioni del fondo

A seguito di quanto stabilito dal comma 456 dell'articolo unico della legge n. 147/2013 (c.d. Legge di stabilità 2014) vengono storicizzate, a partire dal 2015, le decurtazioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010 (decurtazione per rispetto del limite 2010 e decurtazione per riduzione di personale). Queste decurtazioni permanenti vengono inserite, per effetto della Circolare n. 13/2016 della Ragioneria Generale dello Stato, tra le risorse fisse del Fondo 2016 della Camera Riviera di Liguria. Il valore ammonta ad euro 37.190,79 e deriva dalle decurtazioni permanenti applicate dall'accorpata Camera della Spezia (si veda a tal proposito la sezione III della Relazione tecnico-finanziaria 2016 della Camera della Spezia).

Nel costituire il fondo integrativo 2017 si è tenuto inoltre del fatto che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 abroga dal 1° gennaio 2017 l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 e stabilisce che a decorrere dalla stessa data *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30 marzo n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*. Pertanto il trattamento accessorio dell'anno 2016 diviene il limite da non superare negli anni futuri, a partire dal 2017, senza il vincolo della riduzione delle risorse in caso di diminuzione del personale servizio.

Al fine della verifica del rispetto del limite 2016 (fondo di euro 760.267,78) si è tenuto conto delle voci che non rilevano ai fini della quantificazione di detto limite e che quindi sono state escluse. Sono tali le voci non assoggettate ai vincoli secondo la previgente normativa. Per la loro individuazione si è tenuto conto di quanto indicato in alcune Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) di seguito elencate, che individuano gli istituti da non considerare per il rispetto del vincolo di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010:

- ✓ Circolare MEF n. 12 del 15/04/2011 dove, a pagina 4, nello spiegare come eventualmente ricondurre il fondo costituito per gli anni 2011/2012/2013 al limite del Fondo determinato nel 2010, cita testualmente: *"Rimangono escluse dalle suddette riduzioni le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a specifiche misure limitative) e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggiore impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità"*;
- ✓ Circolare MEF n. 16 del 02/05/2012, a pagina 129, elenca gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis, e quindi:
 - a. incarichi aggiuntivi effettuati dal personale in regime del cosiddetto "conto terzi", incarichi che sono da intendersi come commissionati e remunerati dall'esterno

- dell'Amministrazione (esempi citati: risorse trasferite all'Amministrazione per incarichi nominativamente affidati a specifici dipendenti, le risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011, gli incrementi del fondo realizzati con risorse dell'Unione Europea, ove consentito dalla normativa contrattuale di livello nazionale);
- b. per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni, i proventi per nuove convenzioni per la quota conferita al fondo ai sensi dell'art. 43 comma 3 della Legge n. 449/1997;
- c. le risorse, non utilizzate, del Fondo dell'anno precedente e rinviate all'anno successivo (se contrattualmente previsto);
- d. i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione;
- ✓ Circolare MEF 21/2013, pagina 140;
 - ✓ Circolare MEF 15/2014, pagina 138.

Limite 2016	760.267,78
Risorse 2017 soggette a vincolo	853.253,54
differenza	92.986,26
Decurtazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017	92.986,26
Fondo 2017 ante decurtazione	943.289,11
Totale fondo sottoposto a certificazione	850.302,85

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sezione I)	608.776,36
Decurtazione su risorse stabili	37.190,79
	571.585,57
Risorse variabili (totale sezione II)	371.703,54
Totale fondo tendenziale	943.289,11
Decurtazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017	92.986,26
Totale fondo 2017	850.302,85

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
Art. 33 CCNL 22.1.2004	indennità di comparto	59.912,56
Art. 17, c. 2 lett. C) e c. 3 CCNL 1.4.1999	indennità di posizione e risultato alle posizioni organizzative	165.272,97
Art. 37, c. 4 CCNL 6.7.1995	indennità al personale ex 8 [^] q.f. che ne	

	beneficiava alla data di sottoscrizione del C.C.N.L. e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa	774,72
Art. 32, c.7 CCNL 22.01.2004	alte professionalità	10.613,91
Art. 5 CCNL 31.3.1999	progressioni orizzontali	268.318,30
Totale		504.892,46

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Descrizione(*)		Importo
Art. 17, c. 2, lett. A)	compensi produttività	309.737,84
Art. 17, c. 2, lett. F)	indennità specifiche responsabilità, secondo i criteri stabiliti dai CCDI 2016 delle accorpate Camere	34.650,61
Art. 17, c. 2, lett. D) CCNL 1.4.1999	indennità maneggio valori personale ex Savona	1.021,94
Totale		345.410,39

(*) dove non è indicato il riferimento è al C.C.N.L. 1.4.1999 e s.m.i.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto	504.892,46
Destinazioni regolate dal contratto	345.410,39
Eventuali destinazioni da regolare	--
Totale fondo	850.302,85

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente a € 571.585,57

trovano integralmente copertura le risorse destinate ad utilizzi di natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa, indennità di comparto, indennità al personale ex 8^a q. f.). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale (compensi di produttività) è direttamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici individuati nel Piano della performance 2017-2019, approvato dalla Giunta camerale con delibera n. 53 del 27 aprile 2017, successivamente aggiornato con delibera n. 122 del 9.11.2017.

A seguito dell'approvazione di tale Piano, gli obiettivi, la cui realizzazione costituisce presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato a Segretario Generale, Dirigenti e Titolari di posizione organizzativa e per l'erogazione dei compensi di produttività al personale sono stati assegnati al personale.

I fattori che determinano la commisurazione del compenso sono stati esposti nella Relazione illustrativa (Parte II – modulo 2, lett. d). Il grado di realizzazione di specifici obiettivi di miglioramento unitamente alla valutazione della performance organizzativa e della valutazione dell'apporto qualitativo e del comportamento organizzativo determinano il coefficiente di produttività individuale che costituisce il parametro che, collegato alle risorse complessive disponibili, commisura il trattamento economico.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni di carriera.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	571.585,57
Risorse variabili	278.717,28
Totale	850.302,85

Si tratta del primo Fondo per la neo Camera di Commercio Riviera di Liguria e quindi non è possibile alcun confronto con Fondi precedenti.

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le voci del fondo sopra descritte, imputate per intero al conto 321006, sono state previste nel preventivo economico 2017 approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 19 del 19.12.2016.

Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo per le voci quantificate nel precedente Modulo I – parte III.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si tratta del primo Fondo per la Camera di commercio Riviera di Liguria e quindi non è possibile effettuare una verifica a consuntivo sul limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato in via definitiva con determina del Segretario Generale n. 30 del 14.5.2018, è interamente coperto, per la parte di competenza, con l'imputazione al conto 321006.

IL SEGRETARIO GENERALE

(dottor Stefano Senese)