

**Criteri di assegnazione - dati sulla distribuzione – grado di differenziazione- Personale non dirigenziale
(rif.to schemi di pubblicazione Anac 10/6/2026)**

Anno	2024
Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	https://www.rivlig.camcom.gov.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance
Premio complessivo annuale stanziato	321.538,47
Premio complessivo annuale erogato	318.969,93
Premio mediamente percepito (personale del comparto)	3.095,12
Premio mediamente percepito (personale Elevata Qualificazione)	2.593,68
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità*	80,39%

02/09/2026

*valore percentuale dell'importo erogato al personale dirigenziale rispetto al totale dell'importo dei premi complessivamente erogati a tutto il personale (dirigenziale e non) – definizione Anac