
Dati relativi ai premi

Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013

Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)

Contenuti dell'obbligo: **Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio**

Aggiornamento: tempestivo

[Criteri relativi ai premi](#) (file pdf, 844KB)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata

Dati relativi ai premi - [Anno 2022](#)

Dati relativi ai premi - [Anno 2021](#)

Dati relativi ai premi - [Anno 2020](#)

Dati relativi ai premi - Anno 2019:

Personale del comparto non posizione organizzativa

Graduazione valutazioni comportamenti organizzativi (max 1,6)	% destinatari	n. dipendenti	Importo medio per cento dipendente a tempo pieno servizio 12 mesi) per punteggio
da 0 a 0,19	0,00%	0	-
da 0,2 a 0,39	1,78%	2	963,25 €
da 0,4 a 0,59	0,00%	0	-
da 0,6 a 0,79	1,78%	2	1.228,67 €
da 0,8 a 0,99	21,43%	24	1.619,63 €

da 1 a 1,19	38,40%	43	1.750,33 €
da 1,2 a 1,39	21,43%	24	1.850,97 €
da 1,4 a 1,59	15,18%	17	2.144,29 €
1,6	0,00%		0,00 €

Retribuzione risultato T.P.O.

	Punteggio	Percentuale dei valutati
Punteggio più elevato conseguito	3,81 su 4	11,11%
Punteggio medio conseguito	3,60 su 4	83,34%
Punteggio più basso conseguito	3,25 su 4	5,55%

Importo più elevato percepito	2.704,42 €
Importo medio percepito	2.060,10 €
Importo più basso percepito	998,15 €

Risultato dirigenti*

Percentuale media di raggiungimento del max risultato conseguibile	92%
Importo medio percepito	18.770,00 €
*Segretario Generale + n. 1 dirigente	

Dati relativi ai premi - Anno 2018:

Personale del comparto non posizione organizzativa

Graduazione valutazioni su raggiungimento obiettivi di gruppo + comportamenti organizzativi (max 3,20)	% destinatari	n. dipendenti	Importo medio p dipendente a tem servizio 12 mesi) punteg
da 0 a 0,39	0,00%	0	0,00
da 0,4 a 0,79	0,00%	0	0,00

da 0,8 a 1,19	0,00%	0	0,00
da 1,20 a 1,59	0,97%	1	0,00
da 1,6 a 1,99	1,94%	2	1.589,1
da 2 a 2,39	1,94%	2	1.764,4
da 2,40 a 2,79	73,79%	76	2.000,1
da 2,80 a 3,19	21,36%	22	2.137,2
3,2	0,00%	0	0,00

Retribuzione risultato T.P.O.

	Punteggio (obiettivi ind. + comportamenti organizzativi)	Percentuale dei valutati
Punteggio più elevato conseguito	2,72 su 2,8	23,08%
Punteggio medio conseguito	2,57 su 2,8	61,54%
Punteggio più basso conseguito	2,32 su 2,8	15,38%
Importo più elevato percepito	2.463,90 €	
Importo medio percepito	2.064,58 €	
Importo più basso percepito	1.281,00 €	

Risultato dirigenti*

Percentuale media di raggiungimento del max risultato conseguibile	87,25%
Importo medio percepito	16.153,33 €
*Segretario Generale + n. 2 dirigenti	

Dati relativi ai premi - Anno 2017:

Personale del comparto non posizione organizzativa

Graduazione valutazioni su raggiungimento obiettivi di gruppo + comportamenti	% destinatari	n. dipendenti	Importo medio p dipendente a tem
--	---------------	---------------	-------------------------------------

organizzativi (max 3,20)			servizio 12 mesi) punteg
da 0 a 0,39	0,00%	0	0,00
da 0,4 a 0,79	0,00%	0	0,00
da 0,8 a 1,19	0,00%	0	0,00
da 1,20 a 1,59	0,91%	1	1.402,1
da 1,6 a 1,99	1,82%	2	1.923,6
da 2 a 2,39	2,73%	3	1.937,8
da 2,40 a 2,79	74,55%	82	2.344,4
da 2,80 a 3,19	20,00%	22	2.591,1
3,2	0,00%	0	0,00

Retribuzione risultato T.P.O. e A.P.

	Punteggio (obiettivi ind. + comportamenti organizzativi)	Percentuale dei valutati
Punteggio più elevato conseguito	2,72 su 2,8	20,00%
Punteggio medio conseguito	2,54 su 2,8	73,33%
Punteggio più basso conseguito	2,08 su 2,8	6,67%
Importo più elevato percepito	3.296,00 €	
Importo medio percepito	2.061,13 €	
Importo più basso percepito	542,50 €	

Risultato dirigenti*

Percentuale media di raggiungimento del max risultato conseguibile	91,00%
Importo medio percepito	16.856,67 €

*Segretario Generale + n. 2 dirigenti

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica

Sab 20 Lug, 2024

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 3.3 (4 votes)

Aliquota
