Dati relativi ai premi

Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013

Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)

Contenuti dell'obbligo: Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance

per l'assegnazione del trattamento accessorio

Aggiornamento: tempestivo

Criteri relativi ai premi (file pdf, 844KB)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata

Dati relativi ai premi - Anno 2022

Dati relativi ai premi - Anno 2021

Dati relativi ai premi - Anno 2020

Dati relativi ai premi - Anno 2019:

Personale del comparto non posizione organizzativa

Graduazione valutazioni comportamenti organizzativi (max 1,6)	% destinatari	n. dipendenti	Importo medio perce dipendente a tempo p servizio 12 mesi) per punteggio
da 0 a 0,19	0,00%	0	-
da 0,2 a 0,39	1,78%	2	963,25 €
da 0,4 a 0,59	0,00%	0	-
da 0,6 a 0,79	1,78%	2	1.228,67 €
da 0,8 a 0,99	21,43%	24	1.619,63 €

da 1 a 1,19	38,40%	43	1.750,33 €
da 1,2 a 1,39	21,43%	24	1.850,97 €
da 1,4 a 1,59	15,18%	17	2.144,29 €
1,6	0,00%		0,00€

Retribuzione risultato T.P.O.

	Punteggio	Percentuale dei valutati
Punteggio più elevato conseguito	3,81 su 4	11,11%
Punteggio medio conseguito	3,60 su 4	83,34%
Punteggio più basso conseguito	3,25 su 4	5,55%
Importo più elevato percepito	2.704,42 €	Ē
Importo medio percepito	2.060,10 €	Ē
Importo più basso percepito	998,15 €	

Risultato dirigenti*

Percentuale media di raggiungimento del 92% max risultato conseguibile

Importo medio percepito 18.770,00 €

*Segretario Generale + n. 1 dirigente

Dati relativi ai premi - Anno 2018:

Personale del comparto non posizione organizzativa

Graduazione valutazioni su raggiungimento obiettivi di gruppo + comportamenti organizzativi (max 3,20)	% destinatari	n. dipendenti	Importo medio p dipendente a tem servizio 12 mesi) punteg
da 0 a 0,39	0,00%	0	0,00
da 0,4 a 0,79	0,00%	0	0,00

da 0,8 a 1,19	0,00%	0	0,00
da 1,20 a 1,59	0,97%	1	0,00
da 1,6 a 1,99	1,94%	2	1.589,1
da 2 a 2,39	1,94%	2	1.764,4
da 2,40 a 2,79	73,79%	76	2.000,1
da 2,80 a 3,19	21,36%	22	2.137,2
3,2	0,00%	0	0,00

Retribuzione risultato T.P.O.

	Punteggio (obiettivi ind. + comportamenti organizzativi)	Percentuale dei valutati
Punteggio più elevato conseguito	2,72 su 2,8	23,08%
Punteggio medio conseguito	2,57 su 2,8	61,54%
Punteggio più basso conseguito	2,32 su 2,8	15,38%
Importo più elevato percepito	2.463,9	90 €
Importo medio percepito	2.064,5	58 €
Importo più basso percepito	1.281,0	00€

Risultato dirigenti*

Percentuale media di raggiungimento del max risultato conseguibile	87,25%
Importo medio percepito	16.153,33 €
*Segretario Generale + n. 2 dirigenti	

Dati relativi ai premi - Anno 2017:

Personale del comparto non posizione organizzativa

Graduazione valutazioni su raggiungimento % destinatari n. dipendenti Importo medio p obiettivi di gruppo + comportamenti dipendente a tem

	servizio 12 mesi)
	punteg
0	0,00
0	0,00
0	0,00
1	1.402,1
2	1.923,6
3	1.937,8
82	2.344,4
22	2.591,1
0	0,00
	0 0 1 2 3 82 22

Retribuzione risultato T.P.O. e A.P.

Retribuzione risultato 1.P.	O. E A.P.	
	Punteggio (obiettivi ind. + comportamenti organizzativi)	Percentuale dei valutati
Punteggio più elevato conseguito	2,72 su 2,8	20,00%
Punteggio medio conseguito	2,54 su 2,8	73,33%
Punteggio più basso conseguito	2,08 su 2,8	6,67%
Importo più elevato percepito	3.296,0	00€
Importo medio percepito	2.061,	13 €
Importo più basso percepito	542,50 €	

Risultato dirigenti*

Percentuale media di raggiungimento del 91,00% max risultato conseguibile

Importo medio percepito 16.856,67 €

*Segretario Generale + n. 2 dirigenti

Stampa in PDF
<u>PDF</u>
Ultima modifica
Sab 20 Lug, 2024
Condividi
Reti Sociali
Quanto ti è stata utile questa pagina?
Average: 3.3 (4 votes)
Aliquota

